

T.C.  
ANKARA

17. DARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2020/1981

KARAR NO : 2021/1247

**DAVACI** :  
**VEKİL** : AV. SERVET AKTAN (e-tebligat)  
**DAVALI** : ANKARA VALİLİĞİ  
**VEKİL** :

**DAVANIN ÖZETİ** : Ankara ili, Akyurt ilçesi, A Nolu Aile Sağlık Merkezi'nde aile hekimi olarak görev yapan davacı tarafından, B aile hekimliği biriminde beraber çalışmak istemediği aile sağlık çalışanının sözleşme yenilenmemesi istemiyle yapılan başvurunun reddine dair 28/09/2020 tarih ve E.23060 sayılı işleminin hukuka aykırı olduğu, çalışmaları ekip çalışması olduğu ve biriminde görev yapan aile sağlık çalışanı ile ekip anlayışı kalmadığı, yasadan kaynaklanan talebinin yerine getirilmesi gerektiği ileri sürülerek iptali istenilmektedir.

**SAVUNMA ÖZETİ** : Savunma süresinde verilmemiştir.

**TÜRK MİLLETİ ADINA**

Karar veren Ankara 17. Daire Mahkemesi'nce gereği görüldü:

Dava; Ankara ili, Akyurt ilçesi, A Nolu Aile Sağlık Merkezi'nde aile hekimi olarak görev yapan davacı tarafından, B aile hekimliği biriminde beraber çalışmak istemediği aile sağlık çalışanının sözleşme yenilenmemesi istemiyle yapılan başvurunun reddine dair 28/09/2020 tarih ve E.23060 sayılı işlemin iptali istemiyle açılmıştır.

**5258 sayılı Aile Hekimliği Kanununun 3. maddesinde**, Sağlık Bakanlığı'nın Bakanlık veya diğer kamu kurum veya kuruluşları personeli olan uzman tabip, tabip ve aile sağlık elemanı olarak çalıştırılacak sağlık personelinin, kendilerinin talebi ve kurumlarının veya Bakanlık'ın muvafakati üzerine, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile diğer kanunların sözleşmeli personel çalıştırılması hakkındaki hükümlerine bağlı olmaksızın, sözleşmeli olarak çalıştırmaya veya bu nitelikteki Bakanlık personelinin aile hekimliği uygulamaları için görevlendirmeye yetkili olduğu, aile sağlık elemanlarının, **aile hekimi tarafından belirlenen** ve Sağlık Bakanlığı tarafından uygun görülen, kurumlarınca da muvafakati verilen Bakanlık veya diğer kamu kurum ve kuruluşları personeli arasından seçileceği ve bunların sözleşmeli olarak çalıştırılacakları; 8. maddesinde ise aile hekimi ve aile sağlık elemanlarının çalıştırma usul ve esaslarının çıkarılacak yönetmelikle düzenleneceği hükme bağlanmıştır.

**25.01.2013 tarih ve 28539 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Aile Hekimliği Uygulama Yönetmeliği'nin 3. maddesinin 1/c bendinde**, "Aile sağlık elemanı"nın, Aile hekimi ile birlikte hizmet veren, sözleşmeli olarak çalıştırılan veya Türkiye Halk Sağlığı Kurumu veya eğitim kurumunca görevlendirilen hemire, ebe, sağlık memuru (toplum sağlığı) ve acil tıp teknisyenini, ifade ettiği belirtilmiştir, 4. maddesinde, aile hekiminin, aile sağlık merkezini yönetmek, birlikte çalıştığı ekibi denetlemek ve hizmet içi eğitimlerini sağlamakla yükümlü olduğu öngörülmüştür; **5. maddesinde de**, aile hekimi ile birlikte ekip anlayışı içinde çalışmaya yönelik koruyucu, tedavi ve rehabilite edici sağlık hizmetlerini sunmak ve görevinin gerektirdiği hizmetler ile ilgili sağlık kayıt ve istatistiklerini tutmak, aile sağlık elemanının görevleri arasında sayılmış ve aile sağlık elemanının, 4 üncü maddede sayılan görevlerin yerine getirilmesinde aile hekimi ile birlikte çalıştırılacağı kurala bağlanmıştır.

Anılan Yönetmeliğin **16. maddesinde**, "(1) Ebe, hemire, acil tıp teknisyeni ve sağlık memurları (toplum sağlığı) kendilerinin talebi ve Bakanlık veya ilgili kurumlarının muvafakati ile aşağıdaki öncelik ve sırtlar gözetilmek suretiyle istihdam edilerek aile sağlık elemanı sözleşmesi imzalarlar....

c) Kamu görevlisi olmayan ebe, hemire, acil tıp teknisyeni veya sağlık memurlarının (toplum sağlığı) yerleştirilmesi; ilde aile sağlık elemanı pozisyonlarının doldurulamaması halinde Valilik aile sağlık elemanı olarak çalıştırılmak üzere ihtiyaç duyulan yerleri ve sayıyı belirleyerek Kurumdan talepte bulunur. Bakanlık önerisi ve Maliye Bakanlığının uygun görüşü ile pozisyon adedi belirlenir. Kanunun 3 üncü maddesinin ikinci fıkrasındaki sırtları taşıyıp pozisyona yerleştirme tarihi itibarıyla altı ay öncesine kadar kamu görevlisi olmayan ebe, hemire, acil tıp teknisyeni veya sağlık memurlarından (toplum sağlığı) **aile hekimi ile anlaşılacakları pozisyon için aile sağlık elemanı sözleşmesi imzalarlar.**

(2) Aile sağlık elemanı sözleşme imzaladığı aile hekimliği birimindeki aile hekiminin görevinden ayrılması veya yer değiştirilmesi durumunda sözleşme döneminin bitimine kadar o pozisyonda görevine devam edebilir. Bu durumda sözleşmesini feshetmek isterse bir yıl beklemeden yeni sözleşme imzalayabilir.

**T.C.**  
**ANKARA**

**17. DARE MAHKEMES**

**ESAS NO** : 2020/1981

**KARAR NO** : 2021/1247

(3) Üç ay içinde aile hekimi sözleşme imzalayacak bir aile sa lı ı elemanı bulamaz ise aile hekiminin talebi üzerine valilik, sözleşme imzalamak isteyen ebe, hemire, acil tıp teknisyeni, sa lık memuru (toplum sa lı ı) ile o pozisyon için sözleşme imzalayabilir." düzenlemelerine yer verilmiştir.

Dava dosyasının incelenmesinden; davacı tarafından, Ankara ili, Akyurt ilçesi A No'lu Aile Sa lı ı Merkezinde aile hekimi olarak görev yapan müvekkilinin, B No'lu Aile Hekimliği biriminde beraber çalışmak istemediği aile sa lı ı çalışanın sözleşmesinin yenilenmemesi istemiyle yaptığı başvurusunun reddine ilişkin 28/09/2020 tarih ve E-23060 sayılı i leminin iptali ve yürütmenin durdurulması istemiyle açılan davada; yürütmenin durdurulması isteminin reddi yönünde Ankara 17. Daire Mahkemesince verilen 01/04/2021 tarih ve E:2020/1981 sayılı kararın iptali istemiyle bakılmakta olan davanın açıldığı anlaşılmaktadır.

Yukarıda yer verilen mevzuat hükümleri birlikte değerlendirildiğinde aile hekimliği bünyesinde çalışan aile hekimi, aile sa lı ı elemanı ve diğer personelin birlikte bir ekip olarak turdukları ve verilecek aile hekimliği hizmetinin de ekip anlayışı çerçevesinde sunulması gerektiği, yeni sözleşme imzalamamasında aile hekiminin tercihinin belirleyici rol oynayacağı, ancak üç ay içerisinde aile hekiminin sözleşme imzalayacak bir aile sa lı ı elemanı bulunmaması durumunda aile hekiminin talebi üzerine valiliğin sözleşme imzalamak isteyen ebe, hemire sa lık memurları ile o pozisyon için sözleşme imzalayabilecekleri belirlenmiştir.

Bu durumda; aile sa lı ı elemanlarının aile hekimi ile anlaşmaları durumunda anlaşmaları pozisyonlar için aile sa lı ı elemanı olarak sözleşme imzalayabilecekleri, dolayısıyla aile sa lı ı elemanı sözleşmesinin imzalanabilmesi için aile hekiminin o kişi ile beraber çalışmak istediğini beyan etmesinin gerekli olduğu açık olup, davalı idare tarafından, aile sa lı ı elemanı olan davacının birlikte çalıştığı aile sa lı ı çalışanın sözleşmesinin yenilenmesini istemediğinin bildirilmesine kararın dava konusu i lemlerle talebi reddedilmiştir ise de, davacının aile sa lı ı elemanlarıyla çalışmak istemediği takdirde davalı idarece bu talebin değerlendirilmesi gerektiği kuşkusuz olduğundan dava konusu i lemlerde hukuka aykırılık bulunmamaktadır.

Açıklanan nedenlerle, dava konusu i lemin **iptaline**, a a lı da dökümü yapılan 575,80-TL yargılama gideri ile Avukatlık Asgari Ücret Tarifesi uyarınca belirlenen 2.040,00-TL avukatlık ücretinin davalı idareden alınarak davacıya verilmesine, artan posta ücretinin talep edilmemesi halinde kararın kesinleşmesinden sonra davacıya iadesine, kararın tebliğini izleyen günden itibaren **30 gün** içerisinde **Ankara Bölge Daire Mahkemesi'ne istinaf yolu açık olmak üzere**, 27/09/2021 tarihinde oybirliğiyle karar verildi.

Ba kan	Üye	Üye
101143	178502	191868

**YARGILAMA GİDERLERİ**

Ba vurma Harcı	:	54,40
Karar Harcı	:	54,40
YD Harcı	:	89,60
YD trz Harcı	:	162,10
Vekalet Harcı	:	16,30
Posta Gideri	:	199,00

**TOPLAM** : 575,80 TL