**T.C.  
SAĞLIK BAKANLIĞI  
Türkiye Halk Sağlığı Kurumu Başkanlığı  
Sayı: ……../  
Konu: Nöbet  
  
GENELGE/2016**  
  
07.09.2016 tarihinde resmi gazetede yayımlanan YATIRIMLARIN PROJE BAZINDA DESTEKLENMESİ İLE BAZI KANUN VE KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMELERDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN 59.maddesi ile 5258 sayılı Aile Hekimliği Kanununun 3 üncü maddesinin beşinci fıkrasının ikinci cümlesi **"***Aile hekimlerine ve aile sağlığı elemanlarına, ihtiyaç halinde, 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesinde belirtilen yerlerde haftalık çalışma süresi ve mesai saatleri dışında nöbet görevi verilir. "*** *şeklinde değiştirilmiştir***.  
  
Tüm sağlık personelinin nöbet hizmetine katkısını sağlamak, sağlık insan gücünün verimli ve etkin şekilde kullanılabilmesini, sağlık hizmetinin ertelenemez ve aksatılamaz olduğu gerçeği göz önünde bulundurularak 7/24 sağlık hizmetini temin etmek amaçlarıyla , ihtiyaç duyulan yerlerde mesai saatleri dışında acil sağlık hizmeti verilebilmesine imkan sağlanmıştır.  
  
5258 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinin beşinci fıkrası ile Aile Hekimliği Uygulama Yönetmeliğinin 10 uncu maddesinin dördüncü fıkrası çerçevesinde yürütülecek olan nöbet hizmetlerinde aşağıdaki hususlara uyulacaktır.  
  
1)Nöbete ilişkin planlama ilçe bazında ihtiyaç tespit edilerek , ilçede çalışan tüm kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan hekimlerin dahil edileceği bir havuz oluşturularak gerçekleştirilecektir. Hizmete yönelik nöbet havuzu oluşturulurken, **öncelikli olarak** sağlık personellerince **isteğe bağlığı talepler** alınarak İlçeler ve Merkez bazında olmak üzere nöbet tutmaya uygun personel (TSM çalışanları, Kamu Hastaneler Birliği Sekreterliğe bağlı çalışanlar, Aile Hekimliği çalışanları, Kamu Kurum Kuruluşlarında görev yapan Sağlık çalışanları) havuzu belirlenir. Farklı bir ilçede çalışan sağlık çalışanları tarafından başka bir ilçe sınırlarında mesai saatleri dışında görev alma talebi olması durumunda bu istekler kabul edilerek planlama yapılacaktır.Oluşturulan havuzda,İstekli sağlık çalışanlarınca ihtiyacın karşılanamaması durumunda, istekli olmayan diğer sağlık çalışanlarına da mesai dışı görev verilebilecektir.

2) Nöbetler, ***hastane bulunan yerlerde*** mesai saatleri dışında, hastanelerin acil servislerinde yerine getirilecektir. Yataklı tedavi kurumlarındaki nöbetler, öncelikli olarak triyajı olan hastanelerin acil servislerinin yeşil alanlarında, triyajı olmayan hastanelerin ise acil servislerinde tutturulacaktır. Hastaneler veya Entegre sağlık hizmeti sunulan yerlerde nöbet görevi verilebilmesi için, **fiili** **çalışan pratisyen hekim sayısı dörtten az ve hastanede çalışan toplam hekim sayısı altıdan az olmalıdır. (branşında tek olan veya aktif branş nöbeti tutan uzman hekimler hariç).**

**Havuzda bulunan istekli sağlık çalışanlarına öncelik tanınmak üzere,** sağlık çalışanlarına eşit sayıda nöbet görevi verilmeye özen gösterilecektir. Hafta içi nöbetleri Aile Hekimleri içi çalışma planları da dikkate alınarak, ertesi gün poliklinik hizmetini aksatmaya sebebiyet vermeyecek şekilde **altı saat, hafta sonları on iki saati geçmeyecek şekilde** düzenleme yapılmalıdır. Mesai dışı hizmet veren hekimlerin haftalık çalışma planı hizmet verdikleri yerlerde ilan edilecektir.   
  
3**) *Hastane bulunmayan yerlerde*** mesai saatleri dışında, sağlık hizmetleri devamını ve nöbet tutulmasını gerektiren ihtiyaç halleri; illerin sağlık personeli doluluk durumu, nüfusu, coğrafi koşullan, sosyo-ekonomik ve kültürel Özellikleri, nöbet tutulacak sağlık tesisinin il veya ilçe merkezine uzaklığı gibi kriterler göz önünde bulundurulmak suretiyle belirlenecektir. Buna göre;  
  
a) mesai saatleri dışında sağlık hizmetine yönelik hekim ihtiyacı durumunda; aile hekimleri, ilçe sağlık müdürlüğü, 112 acil sağlık hizmetleri bağlı istasyonları, toplum sağlığı merkezinde görev yapan tüm hekimlerin dahil edilmesi suretiyle nöbet havuzu oluşturulacaktır.  
  
b) Yardımcı sağlık personeline yönelik ihtiyaç durumunda; aile sağlığı elemanları, ilçe sağlık müdürlüğü, 112 acil sağlık hizmetleri bağlı istasyonları, toplum sağlığı merkezinde görev yapanların dahil edilmesi suretiyle nöbet havuzu oluşturulacaktır.  
  
c) Havuzda bulunan İstekli sağlık çalışanlarına öncelik tanınmak üzere, havuzda diğer sağlık çalışanlarına eşit sayıda nöbet görevi verilmeye özen gösterilecektir.  
  
d)Mevcut ilçede çalışan Aile hekimi ve Aile sağlığı elemanına nöbet planlaması, icap nöbeti şeklinde düzenlenecektir. İhtiyaç olması durumunda konaklama şartları sağlanmak şartı ile Aile Hekimliği Çalışanı dışında havuzda istekli olan sağlık çalışanlarına görev verilebilecektir.

4) Aile hekimliği çalışanlarına, olağan üstü durumlar dışında, Aile Sağlığı Merkezi, Toplum Sağlığı Merkezi, 112 acil sağlık hizmetlerine bağlı istasyonlar ve Ağız Diş Sağlığı Merkezlerinde nöbet görevi verilmemesi esastır.

4) Nöbet tutan tüm personelin bu hizmet kapsamındaki yemek, yer, malzeme vb. ihtiyaçları nöbet tutulan sağlık kuruluşu tarafından karşılanacak, ulaşım konusunda gerekli kolaylık gösterilecektir.  
  
5)Nöbet listesi hazırlanırken, nöbet listesinde esnek mesai uygulaması, icap nöbeti, adli tabiplik ve defin hizmetlerine ilişkin nöbet listeleri de dikkate alınacaktır.

6) Nöbet ücretleri aktif nöbet ve icap nöbeti şeklinde ayrı hesaplanacaktır.

a) Hastane bulunmayan yerlerde tutulacak icap nöbeti görevi verilmesi durumunda, bu görev sürelerinin izin kullandırılmak suretiyle karşılanmayan kısmı için ilgili personele nöbet ücreti ödenmektedir. Bu ücretten yararlanabilmek için, süresinin kesintisiz 6 saatten az olmaması gerekmektedir. İzin kullandırılmak suretiyle karşılanmayan nöbet süresinin her saati için, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda belirtilen gösterge rakamlarının aylık katsayısının, **4,43** katıyla çarpımı ile bulunacak tutarda nöbet ücreti ödenir. Bu ücretten sadece Damga Vergisi kesilir. Nöbet ücretleri dini bayramlarda % 20 artırımlı ödenir.

b) Hastane bulunan yerlerde sağlık çalışanlarına aktif nöbet görevi verilmesi durumunda, bu görev sürelerinin izin kullandırılmak suretiyle karşılanmayan kısmı için ilgili personele nöbet ücreti ödenmektedir. Bu ücretten yararlanabilmek için, süresinin kesintisiz 6 saatten az olmaması gerekmektedir. İzin kullandırılmak suretiyle karşılanmayan nöbet süresinin her saati için, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda belirtilen gösterge rakamlarının aylık katsayısının, **3,53** katıyla çarpımı ile bulunacak tutarda nöbet ücreti ödenir. Bu ücretten sadece Damga Vergisi kesilir. Nöbet ücretleri dini bayramlarda % 20 artırımlı ödenir. Ayrıca, Yataklı tedavi kurumlarında mesai dışında aktif nöbet görevi verilen sağlık çalışanlarına, 14.02.2013 tarihli 28559( Mükerrer) sayılı resmi gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren **TÜRKİYE KAMU HASTANELERİ KURUMUNA BAĞLI SAĞLIK TESİSLERİNDE GÖREVLİ PERSONELE EK ÖDEME YAPILMASINA DAİR YÖNETMELİK 5 inci maddesinin 4 üncü fıkrası (değişik ibare: RG-9/8/2015-29440) b) bendine ve c) bendinin 2) nci maddesine göre ödeme yapılır.**

7) Nöbete ilişkin iş ve işlemlerin takibi, değerlendirilmesi, koordinasyonu İl Halk Sağlığı Müdürlüğü marifetiyle yapılacaktır.