**............ İL./İLÇE SAĞLIK MÜDÜRLÜĞÜNE**

Konu: Aile Sağlığı Çalışanı İle Sözleşmenin Yenilenmemesi Talebinden ibarettir.

24/11/2004 kabul tarihli, 9/12/2004 tarih ve 25665 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 5258 Numaralı Aile Hekimliği Kanunu Personel Statüsü ve Mali Haklar alt başlığı 3ncü maddesinde *“Aile sağlığı çalışanları,* ***aile hekimi tarafından belirlenen*** *ve Sağlık Bakanlığı tarafından uygun görülen, kurumlarınca da muvafakatı verilen Bakanlık veya diğer kamu kurum ve kuruluşları personeli arasından seçilir ve bunlar sözleşmeli olarak çalıştırılır.”* denilmektedir.

25/01/2013 tarih ve 28539 sayılı R.G’de yayımlanarak yürürlüğe giren Aile Hekimliği Uygulama Yönetmeliği Aile hekiminin görev, yetki ve sorumlulukları alt başlığı 4ncü maddesinin 1nci fıkrasında *“****MADDE 4 –****(1) Aile hekimi, aile sağlığı merkezini yönetmek, birlikte çalıştığı* ***ekibi denetlemek*** *ve hizmet içi eğitimlerini sağlamak, Bakanlıkça ve Kurumca yürütülen özel sağlık programlarının gerektirdiği kişiye yönelik sağlık hizmetlerini yürütmekle yükümlüdür”* denilmektedir.

Aynı yönetmeliğin Aile Sağlığı çalışanının görev, yetki ve sorumlulukları alt başlığı 5nci maddesinin 1nci fıkrasında *‘****’MADDE 5 –*** *(1) Aile sağlığı elemanı, aile hekimi iler birlikte ekip anlayışı**içinde kişiye yönelik koruyucu, tedavi ve rehabilite edici sağlık hizmetlerini sunmak ve görevinin gerektirdiği hizmetler ile ilgili sağlık kayıt ve istatistiklerini tutmakla yükümlüdür. 4 üncü maddede sayılan görevlerin yerine getirilmesinde aile hekimi ile birlikte çalışır’’* denilerek **aile hekimi ile birlikte ekip anlayışı içinde hizmet vermek aile sağlığı çalışanının görevi, yetki ve sorumlulukları içerisinde sayılmıştır**.

Yine aynı yönetmeliğin Sözleşmeli aile sağlığı elemanları alt başlığı 16ncı maddesinin 1nci fıkrasının a bendinde *“****MADDE 16 –****(1) Ebe, hemşire, acil tıp teknisyeni ve sağlık memurları (toplum sağlığı) kendilerinin talebi ve Bakanlık veya ilgili kurumlarının muvafakati ile* ***aşağıdaki öncelik ve şartlar gözetilmek suretiyle istihdam edilerek aile sağlığı elemanı sözleşmesi imzalarlar.*** *a)* ***Aile hekimince talep edilen*** *ebe, hemşire, acil tıp teknisyeni veya sağlık memurları (toplum sağlığı) ile aile sağlığı elemanı sözleşmesi imzalanabilmesi için, aile sağlığı elemanı adayının kadro veya pozisyonunun görev yapmak istediği aile hekimliği biriminin bulunduğu ilde olması şarttır”* denilmektedir.

Yine aynı yönetmelik maddesinin c bendinde *“c) Kamu görevlisi olmayan ebe, hemşire, acil tıp teknisyeni veya sağlık memurlarının (toplum sağlığı) yerleştirilmesi; ilde aile sağlığı elemanı pozisyonlarının doldurulamaması halinde Valilik aile sağlığı elemanı olarak çalıştırılmak üzere ihtiyaç duyulan yerleri ve sayıyı belirleyerek Kurumdan talepte bulunur. Bakanlığın önerisi ve Maliye Bakanlığının uygun görüşü ile pozisyon adedi belirlenir.* ***Kanunun 3 üncü maddesinin ikinci fıkrasındaki şartları taşıyıp*** *pozisyona yerleşme tarihi itibari ile altı ay öncesine kadar kamu görevlisi olmayan ebe, hemşire, acil tıp teknisyeni veya sağlık memurlarından (toplum sağlığı)* ***aile hekimi ile anlaşanlar anlaştıkları pozisyon için aile sağlığı elemanı sözleşmesi imzalarlar”*** denilmektedir.

Söz konusu yönetmelik hükümlerinden de açıkça anlaşılacağı üzere **aile sağlığı çalışanı ile sözleşme imzalanabilmesi için Aile hekimi tarafından belirlenmeli ve Aile hekimi tarafından talep edilmelidir.**

25/01/2013 tarih ve 28539 sayılı R.G’de yayımlanarak yürürlüğe giren Aile Hekimliği Uygulama Yönetmeliği Aile hekimi/aile sağlığı Çalışanı pozisyonlarının tespiti alt başlığı 20nci maddenin 4ncü fıkrasında “***MADDE 20 –****(4) Aile sağlığı elemanları, bu Yönetmeliğin 16 ncı maddesi çerçevesinde* ***aile hekimlerince belirlenir*** *ve zorunlu sebepler hariç, sözleşme imzalanmadan en az bir ay önce müdürlüğe bildirilir*” denilmektedir.

30.06.2021 tarih 31527 sayılı R.G’de yayımlanarak yürürlüğe giren Aile Hekimliği Sözleşme ve Ödeme Yönetmeliği EK 2 Aile Sağlığı Elemanlarının Sözleşme Örneği’nin 1nci maddesinde *“T.C. Sağlık Bakanlığı adına ……….. İl Sağlık Müdürlüğü ile ………………………………………… arasında, 5258 sayılı Aile Hekimliği* ***Kanunun 3 üncü maddesi uyarınca*** *aşağıdaki şartlarda bu sözleşme imzalanmıştır.”* denilmektedir.

Söz konusu maddeden de açık ve net olarak anlaşılacağı üzere, Aile Sağlığı Çalışanı ile sözleşme imzalanabilmesi için Aile Hekimliği Kanunu’nun 3ncü maddesine (*Aile sağlığı çalışanları,* ***aile hekimi tarafından belirlenen*** *ve Sağlık Bakanlığı tarafından uygun görülen, kurumlarınca da muvafakatı verilen Bakanlık veya diğer kamu kurum ve kuruluşları personeli arasından seçilir ve bunlar sözleşmeli olarak çalıştırılır)* uygun olması ve Aile Hekimi tarafından belirlenmesi gerekmektedir.

Bununla birlikte konu ile alakalı olarak **Danıştay 5 Dairesi'nin E.2013/6807 K. 2015/6701 Sayılı 25/06/2015 tarihli kararında** *“Yukarıda yer verilen mevzuat hükümleri birlikte değerlendirildiğinde; aile hekimliği bünyesinde çalışan aile hekimi, aile sağlığı çalışanı ve diğer personelin birlikte bir ekip oluşturdukları ve verilecek aile hekimliği hizmetinin* ***de ekip anlayışı çerçevesinde sunulması gerektiği, yeni sözleşme imzalama aşamasında aile hekiminin tercihinin belirleyici rol oynayacağı****, ancak üç ay içerisinde aile hekiminin, sözleşme imzalayacak bir aile sağlığı çalışanı bulamaması durumunda aile hekiminin talebi üzerine valiliğin, sözleşme imzalamak isteyen ebe, hemşire, sağlık memurları ile o pozisyon için sözleşme imzalayabilecekleri* ***kuralı göz önüne alındığında davacının başka bir aile sağlığı çalışanı ile sözleşme yapılması*** *yönündeki talebinin reddine ilişkin dava konusu işlemde hukuka uyarlık bulunmamaktadır.* Açıklanan nedenlerle, davacının temyiz isteminin kabulüyle Konya 2. İdare Mahkemesince verilen E:2012/1582; K:2013/389 sayılı kararın; 2577 sayılı İdari Yargılama Usulü Kanununun 49 maddesinin 1/b fıkrası uyarınca bozulmasına ” denilmektedir. Söz konusu Danıştay kararı uyarınca Aile Hekimi olarak görev yapan davacının yeni bir Aile Sağlığı Çalışanı ile anlaşma isteğinin reddedilmesinin hukuka uyarlılığı bulunmamaktadır.

**Yukarıda yer verilen mevzuat hükümleri ve Danıştay kararı birlikte değerlendirildiğinde**; Aile Hekimliği bünyesinde çalışan **Aile Hekimi, Aile Sağlığı Çalışanı ve diğer personelin birlikte bir ekip oluşturdukları ve verilecek aile hekimliği hizmetinin de ekip anlayışı çerçevesinde sunulması gerektiği, yeni sözleşme imzalama aşamasında aile hekiminin tercihinin belirleyici rol oynayacağı** açık ve net olarak ifade edilmiştir. Aile Hekimliği Birimimizde halen aktif olarak Aile Sağlığı Çalışanı olarak görev yapan ................................ile ekip anlayışı kalmamıştır.

Aile sağlığı çalışanı ile tükenmiş olan ekip anlayışı ile nitelikli hizmet sürdürülmesi zor hale gelmiştir. Her türlü iş akışında aile sağlığı çalışanı ile ilgili sıkıntı yaşanmaktadır. **SOMUT GEREKÇELERİNİZİ BU KISMA YAZABİLİRSİNİZ**

Bu bakımdan her türlü hukuki hakkım saklı kalmak koşulu ile **ilgili kanun, yönetmelik maddesine** ve Danıştay kararına göre, yeni sözleşme dönemi olan ../../2021 tarihinden itibaren Aile Sağlığı Çalışanı Hemşire ................. ile çalışmak istemiyorum. Yeni dönemde sözleşme yapılmasını istemiyorum. Gereğinin yapılmasını saygılarımla arz ve talep ederim. .../ ../2021

**e-imzalıdır.**

**Dr…..**

**AİLE HEKİMİ**

**AHEF HUKUK MÜŞAVİRİ AV. SERVET AKTAN(Bunu siliniz)**